



MISE AU CONCOURS

Division : EM opérationnel

Taux d'activité : 100%

Chef.fe de l'état-major opérationnel

Dans le cadre du déploiement de sa nouvelle organisation, la Police municipale de Lausanne met au concours le poste de chef.fe de l'état-major opérationnel. Acteur.trice clé de la conduite opérationnelle du Corps de police, le ou la titulaire du poste contribue à définir et à mettre en œuvre les orientations opérationnelles, à anticiper les évolutions de l'insécurité et à coordonner les moyens nécessaires à la gestion des événements et des situations de crise. Cette fonction stratégique requiert un leadership affirmé, une solide expérience de la conduite opérationnelle ainsi qu'une capacité à fédérer les équipes et à accompagner le changement, dans une dynamique d'amélioration continue des prestations offertes à la population lausannoise.

Buts et responsabilités

- Assurer la direction ou la coordination générale des activités opérationnelles du Corps de police :
 - Suivre l'évolution et les sources d'évolution de l'insécurité et du sentiment qui lui est lié et développer les mesures et outils nécessaires à limiter ces phénomènes ;
 - Proposer, mettre en œuvre et veiller à l'application des actions proactives, préventives, dissuasives et répressives, selon l'analyse opérationnelle ;
 - Conduire la plateforme opérationnelle ;
 - Gérer, analyser et exploiter le renseignement opérationnel ;
 - Garantir la mise à disposition et la coordination des moyens en cas de gestion de crise ;
 - Participer à la formation continue des cadres et des spécialistes, dans le domaine de la conduite opérationnelle.
- Conduire les engagements en relation avec des événements spécifiques :
 - Analyser les situations et les aspects stratégiques, en collaboration avec la Direction
 - Diriger/coordonner tout ou partie des opérations.
- Appuyer et conseiller le Commandant de manière concertée avec les autres membres de la direction :
 - Participer à la fixation des objectifs et des axes stratégiques d'orientation et de développement du Corps de police ;
 - Participer aux différents cercles de réflexions et de décisions, notamment au sein de l'état-major de direction restreint et élargi.
 - Documenter, proposer puis faire appliquer la politique définie par la direction, en rapport avec son domaine d'activité.
- Diriger ses entités dans le but d'amélioration constante des prestations offertes à la population ;
- Représenter le Corps de police :
 - Etablir toutes les relations transversales utiles avec les autorités politiques, services communaux, cantonaux et fédéraux, ainsi qu'avec les milieux concernés.
 - Participer à différents groupes de travail ou colloques au sein de sa division et/ou du Corps de police.

Profil recherché

- Brevet fédéral de policier.ère et/ou titre universitaire (Master, doctorat) dans un domaine utile à la fonction (ou titre jugé équivalent),
- Formation complémentaire exigée en gestion de personnel,
- CAS CEP et cours ISP pour Officier.ère d'Etat-major (CCIV) exigés,
- Expérience de plusieurs années (minimum 10 ans) en conduite et gestion de personnel,



- Expérience significative en conduite d'opérations/d'événements de grande envergure,
- Excellentes connaissances des lois, procédures et règlements spécifiques à l'activité,
- Vision stratégique, sens de la coopération et de la négociation,
- Leadership et capacité décisionnelle,
- Capacité à anticiper et gérer les tensions,
- Capacité à s'adapter et à s'impliquer face au changement.

Conditions spéciales

Ce poste est astreint à des permanences.

Classe salariale

Classe 14.

Modalités de postulation

Des renseignements peuvent être obtenus auprès du Commandant a.i. Stéphane Volper (021 315 36 00).

En cas d'intérêt pour le poste, un dossier complet de candidature est à adresser à Police municipale de Lausanne, A l'att. du Commandant a.i. Stéphane Volper, Rue Saint-Martin 33, 1001 Lausanne ou par courriel à l'adresse suivante : catherine.doutaz@lausanne.ch (responsable recrutement).

Processus de recrutement

Cette mise au concours est ouverte à l'interne et à l'externe du Corps de police.

Les candidat.e.s retenu.e.s à l'issue de l'entretien motivationnel devront se soumettre à un assessment d'une journée auprès d'un prestataire externe.

Délai de postulation : 31 octobre 2026

Entrée en fonction : dès que possible