



Comunicato stampa

Lucerna, 13 dicembre 2022

Comunicato stampa della FSFP sulla mancanza di personale all'interno della polizia

FSFP – È con grande preoccupazione che la FSFP segue le notizie quasi quotidiane sulla mancanza di personale nel mondo della polizia svizzera. Quasi ogni giorno, la Federazione è contattata e le viene chiesto quale sia l'impatto sulla sicurezza interna in Svizzera. Oltre alla sicurezza, la Federazione è anche preoccupata per l'impatto della situazione sui suoi membri, in particolare per la motivazione e il carico di lavoro dei poliziotti e delle poliziotte.

La Federazione è convinta che si possano ottenere miglioramenti sostenibili solo con adeguamenti strutturali all'interno del corpo e con il sostegno della politica. In concreto, la FSFP propone le seguenti soluzioni:

Politica

- In generale, migliori condizioni di lavoro, ad esempio con aumenti salariali, in modo che la professione di poliziotto non sia svantaggiata rispetto ad altre professioni, in particolare dell'economia privata
- Investire nella polizia per poter assumere il personale mancante
- Riconoscere e sopportare le conseguenze delle decisioni. La loro attuazione è legata a disposizioni penali che la polizia deve applicare. Ciò richiede risorse, che devono essere create parallelamente alla decisione
- L'ammissione alle scuole di polizia deve essere analizzata in modo approfondito, per evitare che le persone valide vadano perse a causa di vecchi modelli di reclutamento

Corpo di polizia

- I requisiti di ammissione per gli aspiranti sono in parte superati e devono essere riconsiderati per facilitare l'ammissione alla scuola di polizia.
- Promuovere il lavoro a tempo parziale per i dipendenti, sia uomini che donne.
- Creare una cultura di apprezzamento in modo che i dipendenti siano e rimangano fedeli al datore di lavoro.



- È necessario creare una cultura dell'errore sana e professionale, in modo da aumentare il clima di lavoro e la fiducia reciproca
- Gestire un employer branding coerente per creare un'immagine moderna e sostenibile della professione di polizia e del datore di lavoro
- Promuovere le carriere femminili all'interno della polizia. Questo potenziale deve essere sfruttato appieno

I collaboratori e le collaboratrici

- I dipendenti devono essere aperti alle innovazioni, come nuovi modelli di orario di lavoro, nuove strutture di gestione o sviluppi tecnologici
- Lavorare in modo attivo, costruttivo e proattivo con i datori di lavoro in modo da costruire nuove cose dal basso verso l'alto

Per ulteriori informazioni:

- Italiano e francese: Max Hofmann, Segretario generale FSFP, Tel. 076 381 44 64
(→ [Foto](#) / Emmanuel Ammon)
 - Tedesco: Johanna Bundi Ryser, Presidente FSFP, Tel. 079 609 50 90
(→ [Foto](#) / Rolf Weiss)
-



DE

FR