



## Communiqué de presse

Lucerne, 13 décembre 2022

### Position de la FSFP sur le manque de personnel dans la police

FSFP – C'est avec une grande inquiétude que la FSFP suit les informations qui paraissent presque quotidiennement sur le manque de personnel dans le paysage policier suisse. Presque tous les jours, la fédération est contactée pour savoir quelles sont les conséquences de cette situation sur la sécurité intérieure en Suisse. Outre la sécurité, la Fédération se pose plutôt la question de l'impact de la situation sur ses membres, à savoir la motivation et la charge de travail des policières et des policiers.

La fédération est convaincue que seules des adaptations structurelles au sein des corps et un soutien de la part des politiques permettront d'obtenir des améliorations durables. Concrètement, cela signifie que la FSFP propose les solutions suivantes :

#### Politique

- Améliorer les conditions de travail en général, par exemple en augmentant les salaires, afin que la profession de policier ne soit pas désavantagée par rapport à d'autres professions, notamment par rapport à ceux du secteur privé
- Investir dans la police afin de pouvoir recruter le personnel manquant
- Reconnaître et assumer les conséquences des décisions prises. La mise en œuvre de celles-ci est liée à des dispositions pénales que la police doit appliquer. Pour cela, il faut des ressources qui doivent être créées parallèlement à la décision
- L'admission dans les écoles de police doit être analysée de manière fondamentale afin de ne pas perdre de bons éléments à cause d'anciens modèles de recrutement

#### Corps de police

- Les conditions d'admission pour les aspirants/tes sont parfois obsolètes et doivent être revues afin de faciliter l'admission à l'école de police
- Promouvoir le travail à temps partiel, tant pour les hommes que pour les femmes
- Créer une culture de l'estime afin que les collaborateurs soient et restent loyaux envers leur employeur
- Créer une culture de l'erreur saine et professionnelle afin d'améliorer le climat de travail et la confiance mutuelle



- Mettre en place une stratégie d'image de marque de l'employeur cohérente afin de créer une image moderne et durable de la profession de policier et de l'employeur
- Promouvoir les carrières féminines au sein de la police. Ce potentiel doit être pleinement exploité

### Le personnel

- Les collaboratrices et collaborateurs doivent être ouverts au changement, par exemple aux nouveaux modèles de temps de travail, aux nouvelles structures de direction ou aux développements technologiques
- Agir de manière active, constructive et proactive avec les employeurs afin de construire du nouveau à partir de la base

---

#### Pour de plus amples informations :

- En français et italien : Max Hofmann, Secrétaire Général de la FSFP, tél. 076 381 44 64  
(→[photo](#) / Emmanuel Ammon)
- En allemand : Johanna Bundi Ryser, Présidente de la FSFP, tél. 079 609 50 90  
(→[photo](#) / Hans Peter Blunier)

