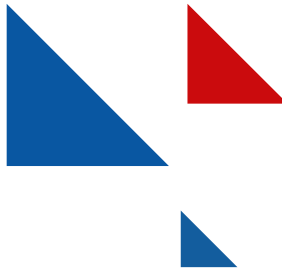




VSPB · FSFP

Verband Schweizerischer Polizei-Beamter
Fédération Suisse Fonctionnaires de Police
Federazione Svizzera Funzionari di Polizia

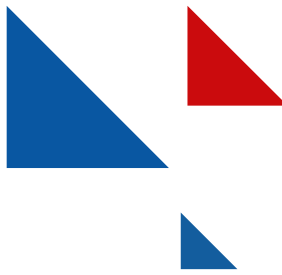


**Les résultats du sondage de la FSFP sur l'attractivité du
métier de policier.**

**Resultate der VSPB-Umfrage zur Attraktivität des
Polizeiberufes.**

**I risultati del sondaggio della Federazione sull'attrattività
della professione di agenti di polizia.**





Rassegna stampa

Face à la pénurie de main d'oeuvre,
les polices romandes peinent à
susciter des vocations



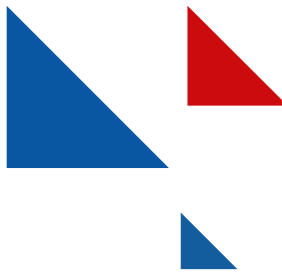
En cette période de pénurie de main d'oeuvre, les polices romandes peinent à susciter les vocations / 19h30 / 2 min. / le 26 avril 2023

Wegen Kündigungswelle

Schweizer Polizisten klagen über Fachkräftemangel

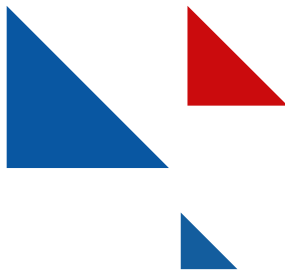
In einigen Teilen der Schweiz fehlen Polizisten und Polizistinnen. Besonders prekär ist die Lage im Kanton St. Gallen. Vier Polizeiposten mussten vorübergehend geschlossen werden. Wo liegen die Gründe für den Personalmangel?





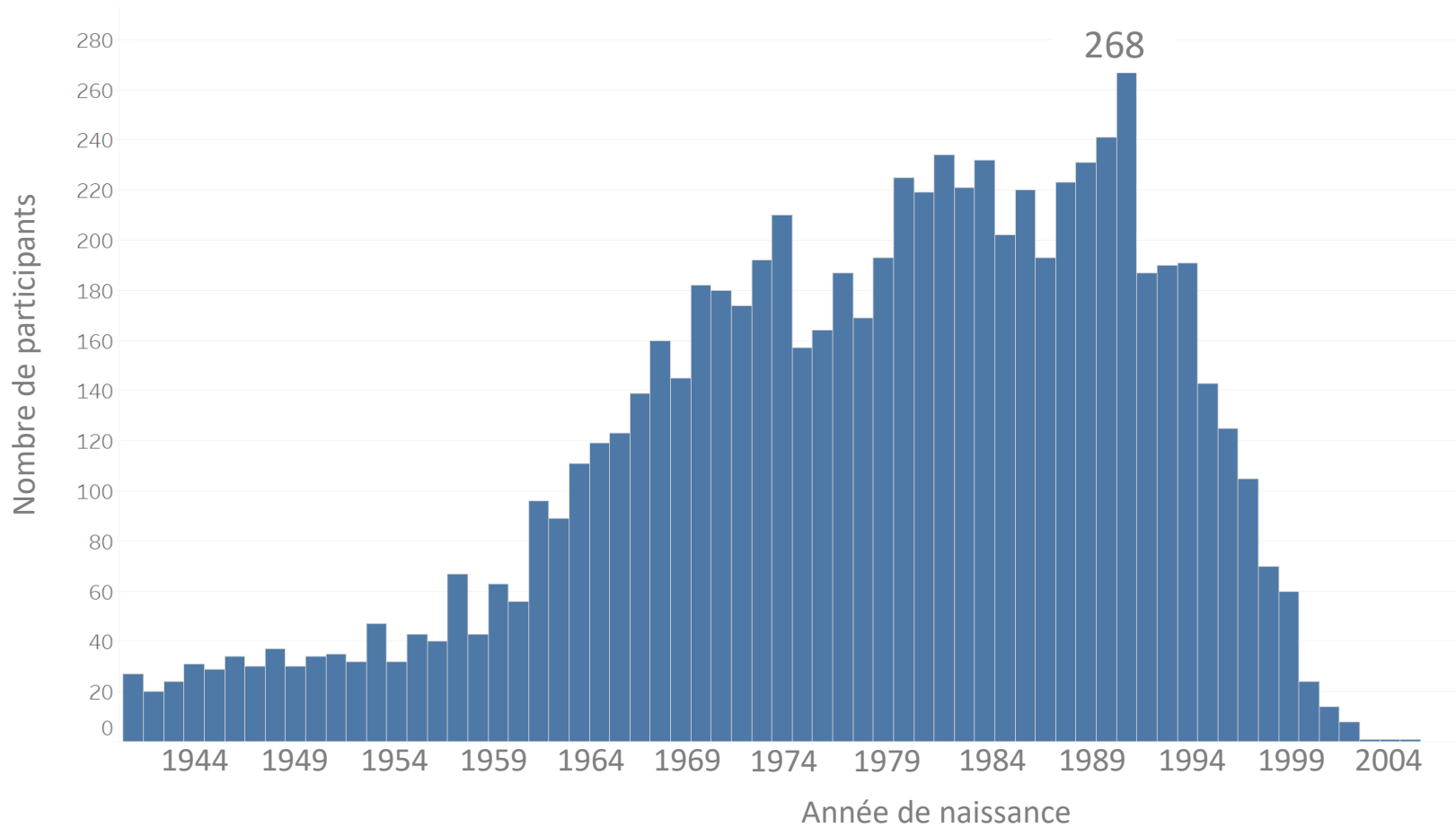
- ▶ **Il sondaggio è stato condotto dalla FSFP tra i suoi soci tra il 13 marzo e il 3 aprile 2023.**
- ▶ **7591 (!) partecipanti in tutta la Svizzera**
- ▶ **collaboratori, dirigenti e pensionati**
- ▶ **Valutazione con il supporto di dottorandi dell'Università di Losanna**

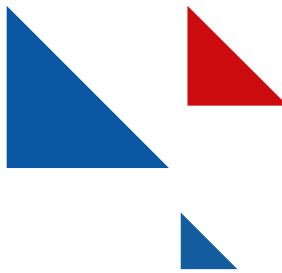




Età dei partecipanti

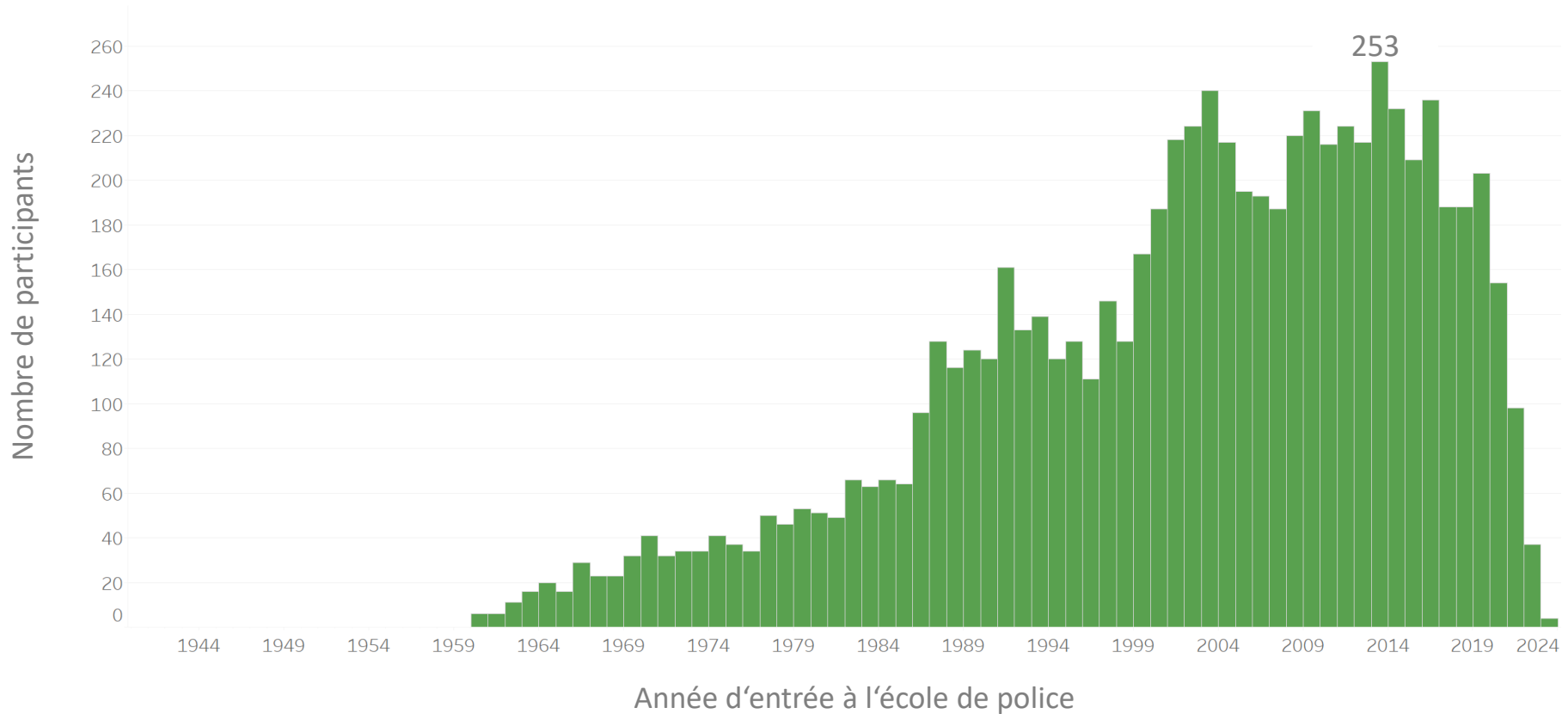
Nombre de participants par année de naissance (N=7'373)

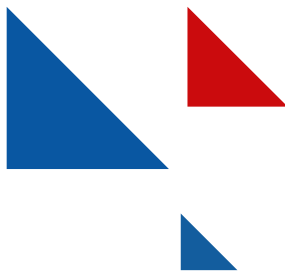




Anno di ingresso alla scuola di polizia

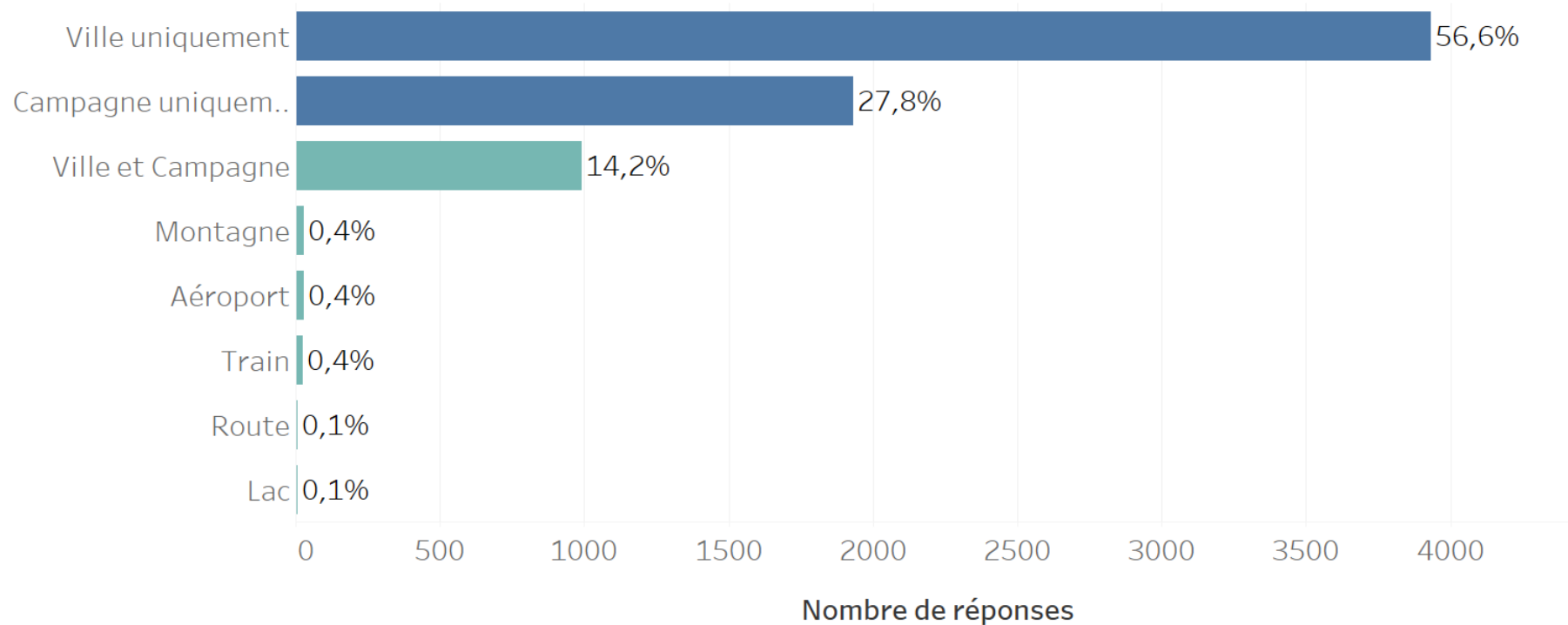
Nombre de participants par année d'entrée à l'école de police (N=7'331)

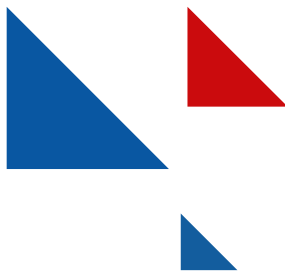




Ambiente di lavoro

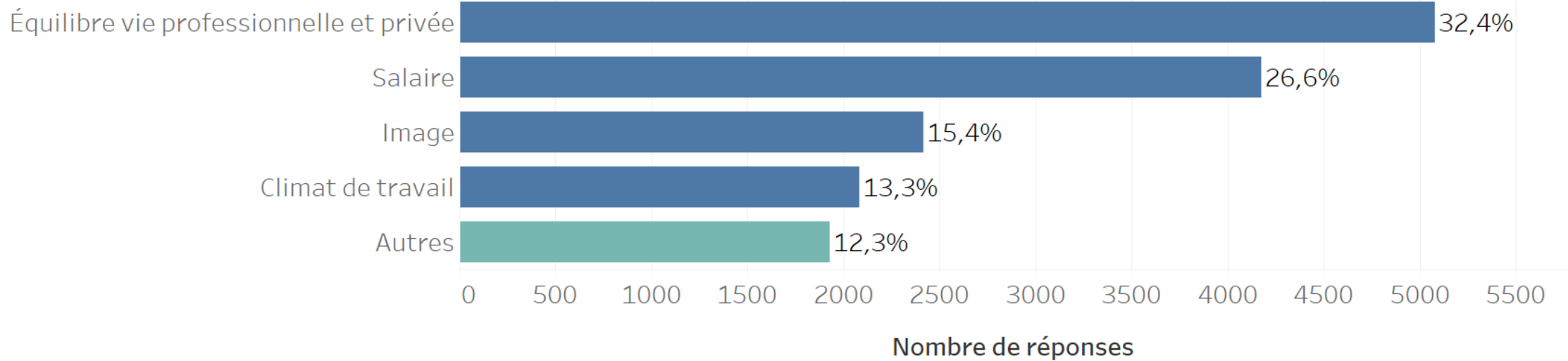
Distribution des répondants en fonction de leur environnement de travail
(N=6'950)

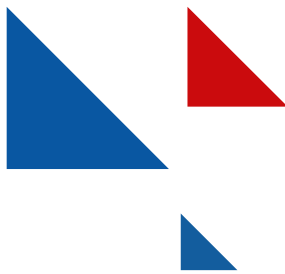




Difficulté de recrutement

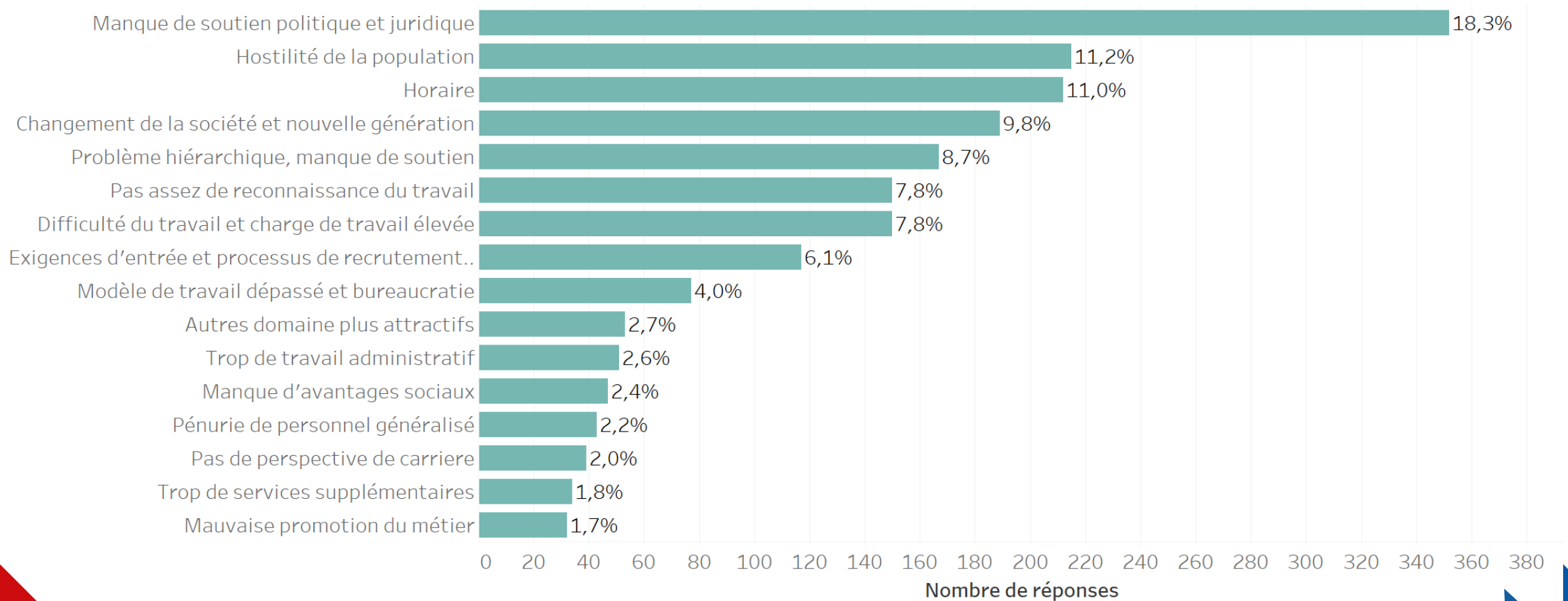
Causes principales des problèmes de recrutement (N=15'679)

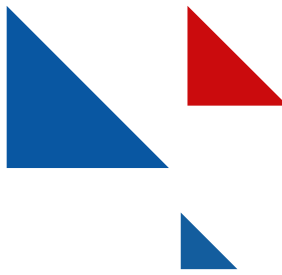




Altri cause

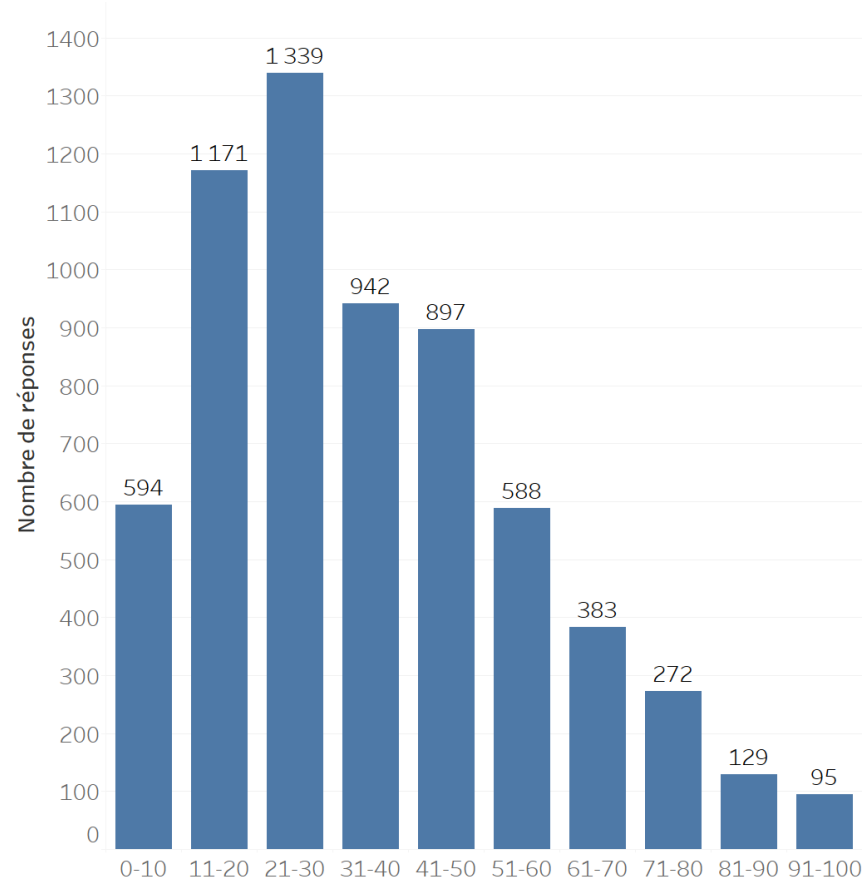
Causes supplémentaires de problèmes de recrutement (N=1'928)

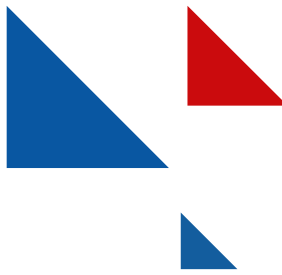




Percezione da parte dell'opinione pubblica dell'immagine del proprio corpo di polizia (classificazione)

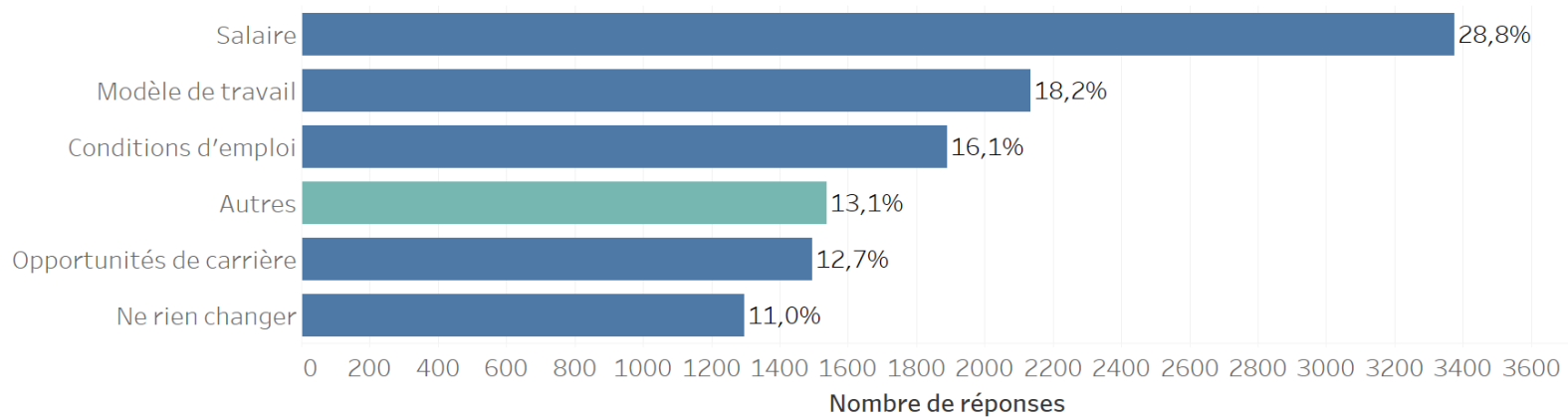
Distribution des notes attribuées (N=6'410)





Modifiche da apportare per rimanere nella posizione attuale

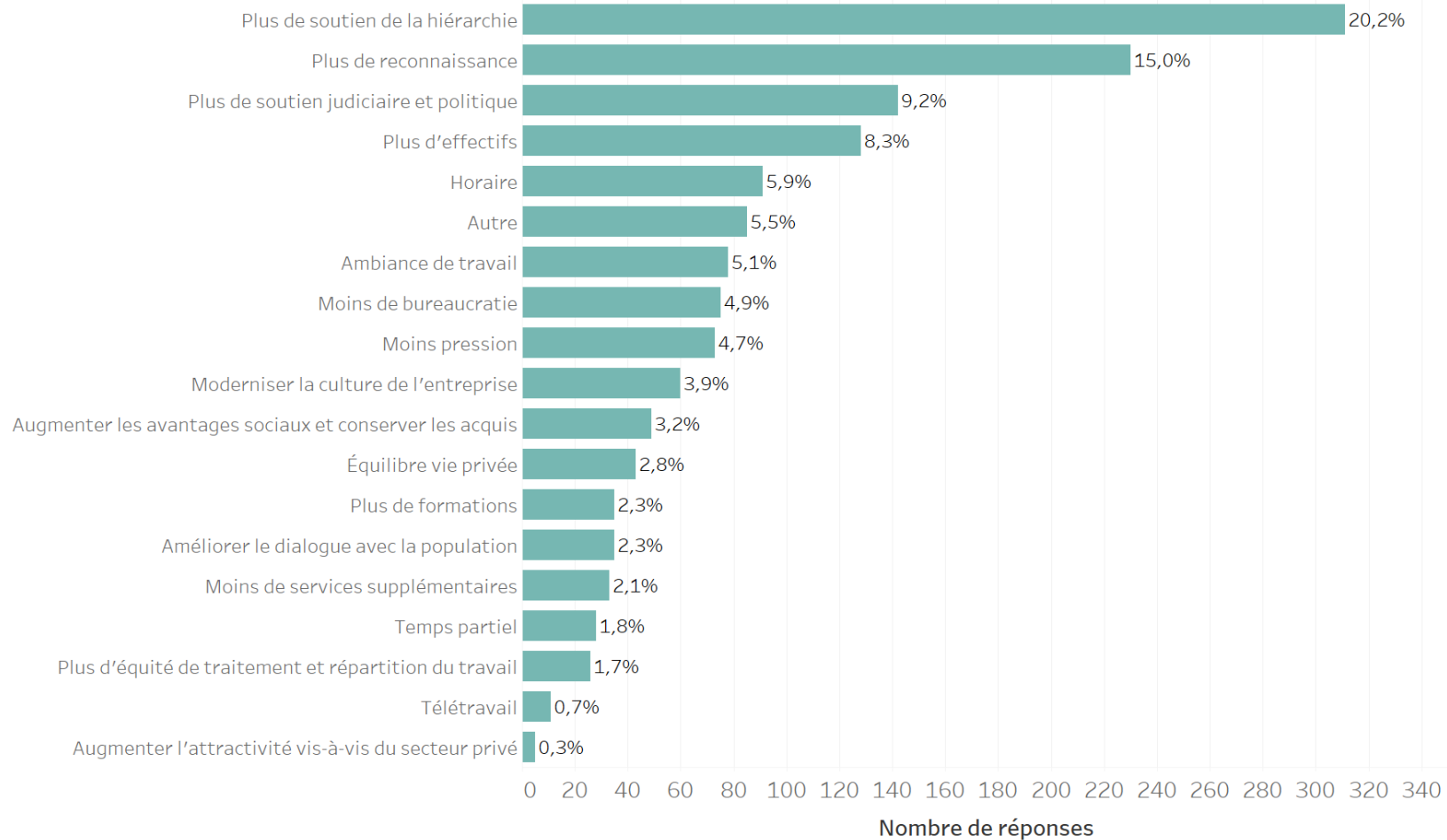
Changements à effectuer pour rester au poste actuel (N=11'729)

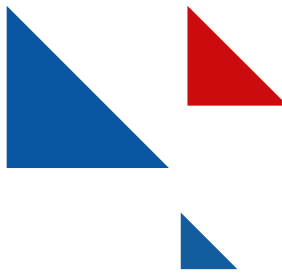




Ulteriori modifiche da apportare per rimanere nella posizione attuale

Propositions supplémentaires de changement afin de rester au poste actuel (N=1'538)



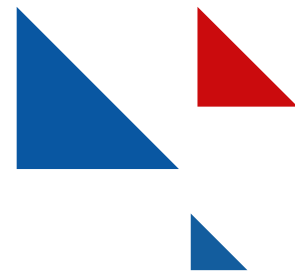


Cambio del corpo di polizia

Il **18,7%** degli intervistati ha già cambiato il corpo di polizia (N=7.201).

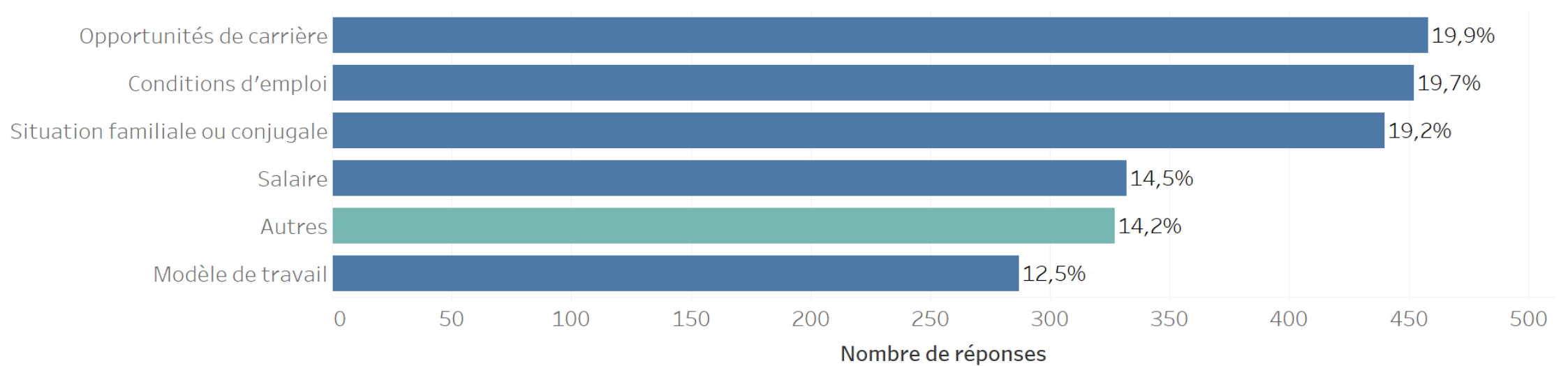
Per quanto riguarda il numero di cambi di corpo, il **68,5%** ha cambiato corpo di polizia solo una volta (N=1.172).

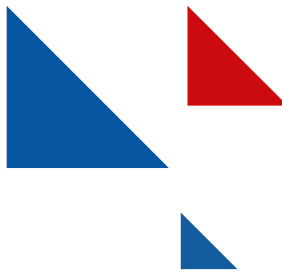




Motivo del cambio di corpo - 1

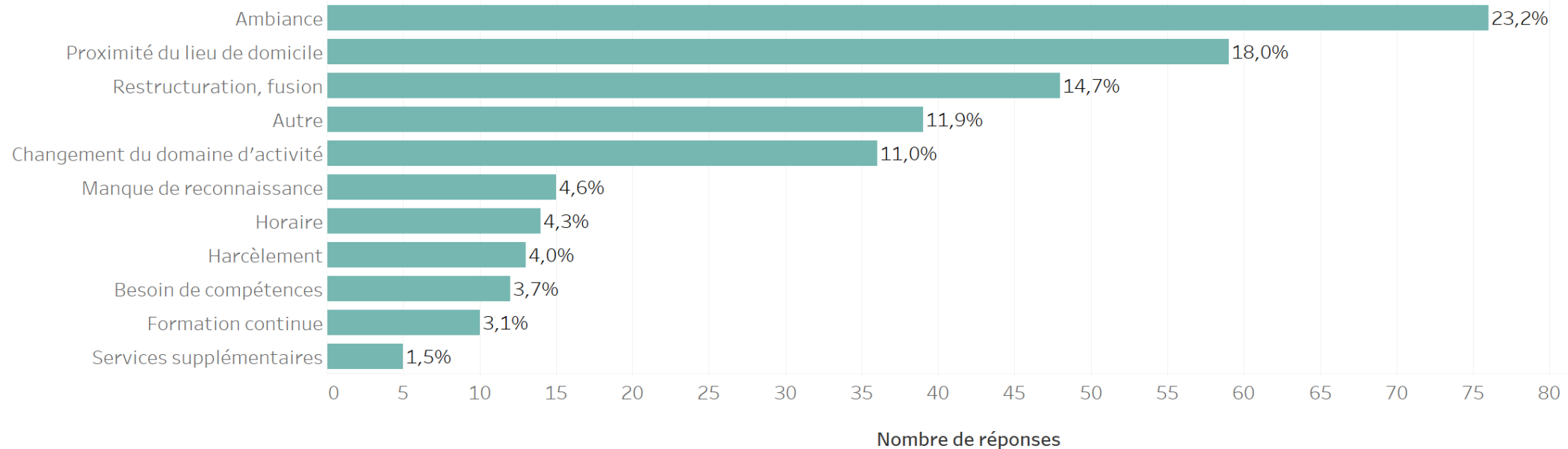
Raisons principales de changement de poste (N=2'296)

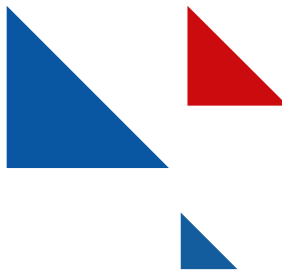




Motivo del cambio di corpo - 2

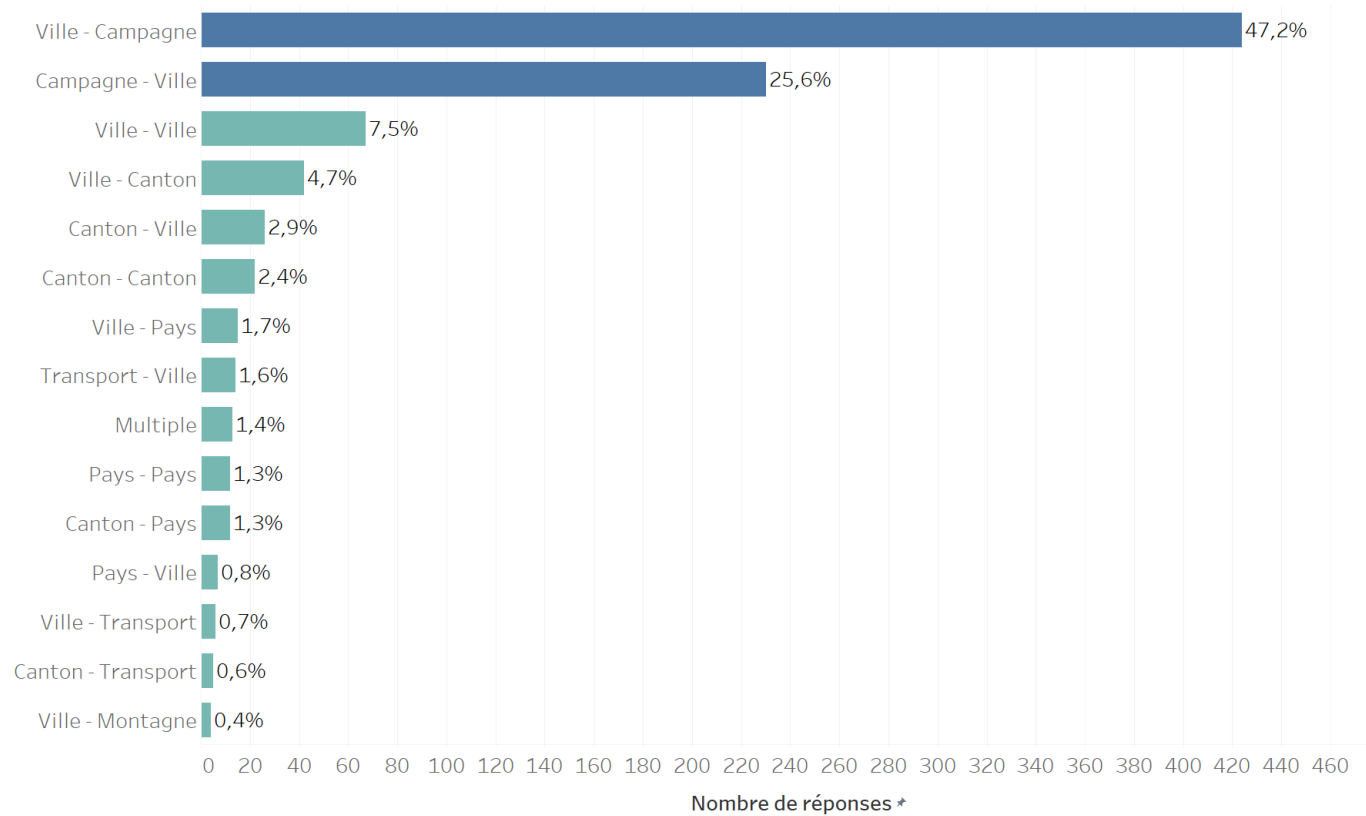
Raisons supplémentaires de changement de poste (N=327)

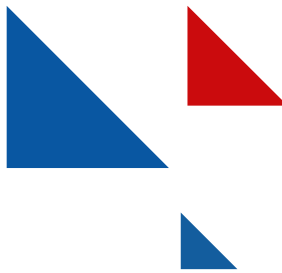




Cambiamento dell'ambiente di lavoro

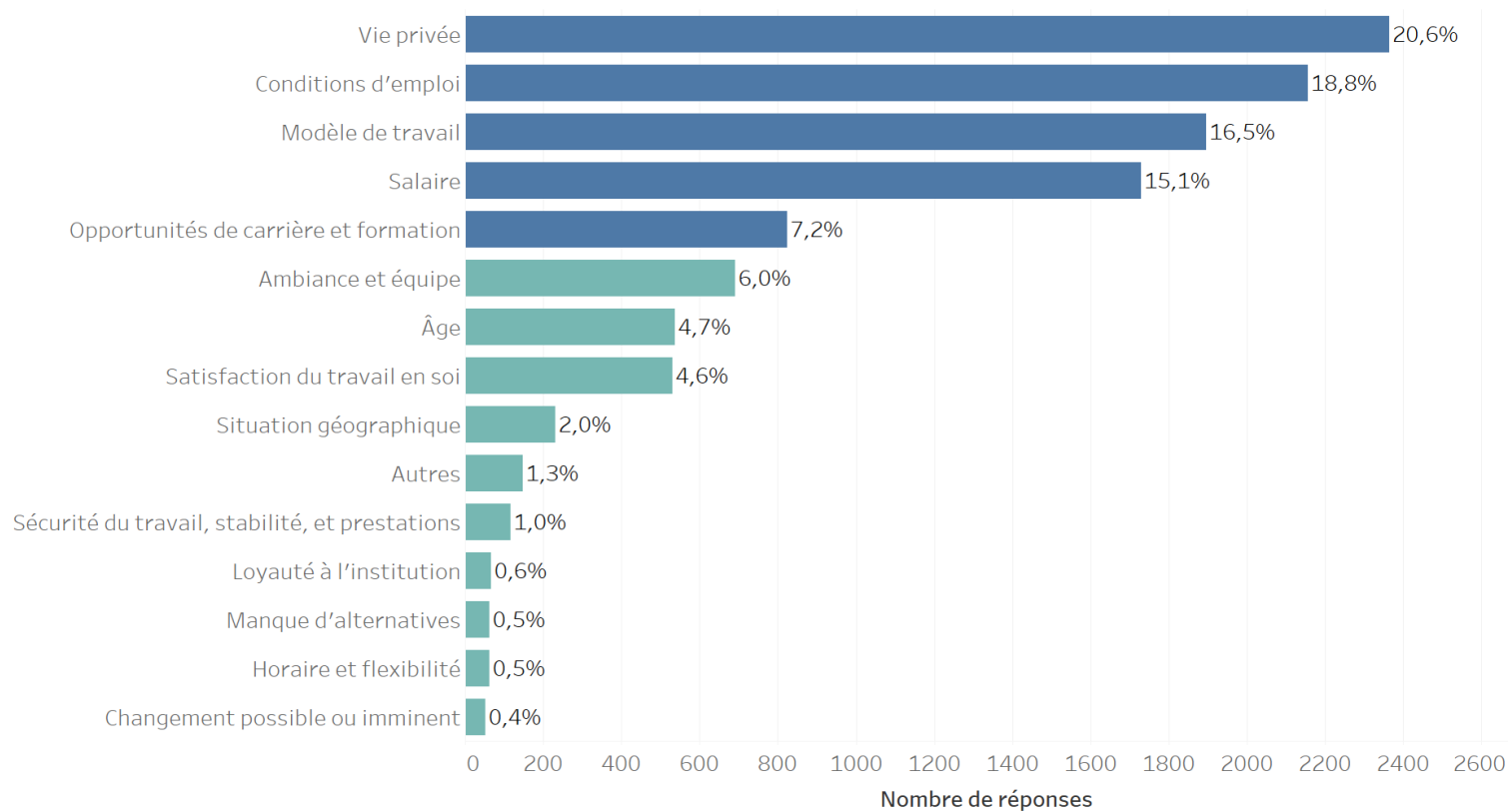
Classement des 15 directions de changements les plus effectués (N = 899)

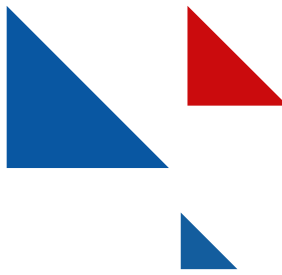




Motivo per rimanere nella posizione

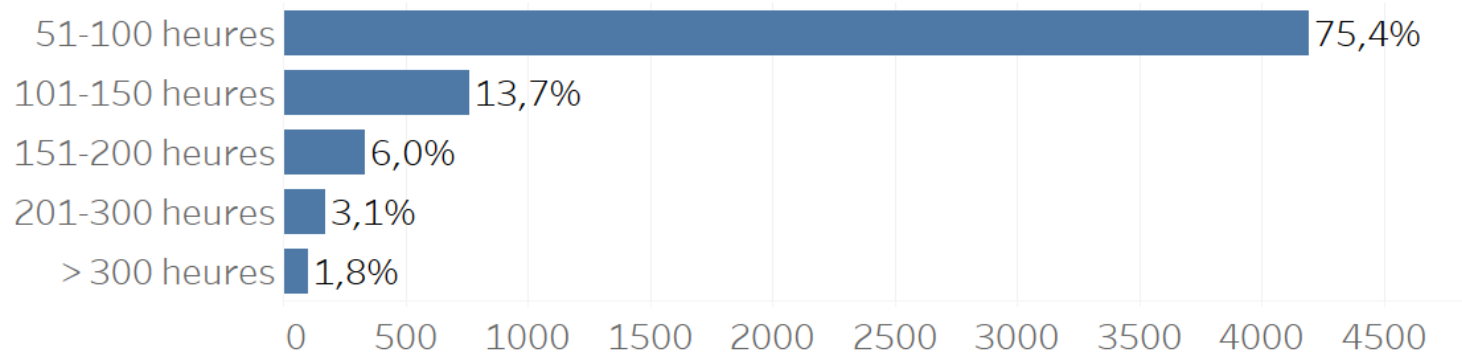
Raisons de rester au poste actuel (N=11'465)

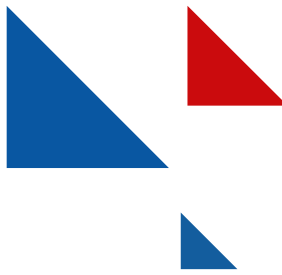




Ore di recupero - 1

Intervalles d'heures supplémentaires en fin d'année 2022
(N=5'565)



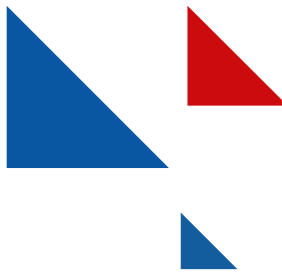


Ore di recupero- 2

DLa percentuale di poliziotti per i quali è stata ridotta una parte delle ore di straordinario senza compensazione alla fine del 2022 è in media del **24,4%**!

Il **17,1%** degli intervistati ha dichiarato che una parte degli straordinari viene pagata alla fine dell'anno (N=6.360).





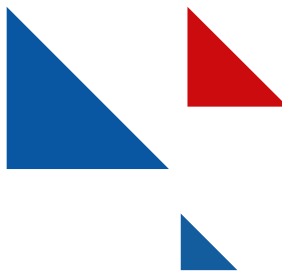
Carico di lavoro e compatibilità con la vita privata

Il 45,4% degli intervistati ritiene di avere un carico di lavoro elevato (N=6.403).

Il 46,5% degli intervistati ritiene che il proprio lavoro abbia un forte impatto sulla vita privata (N=6.402).

Il 75,1% degli intervistati ritiene di non poter ridurre il proprio carico di lavoro a meno dell'80% e di mantenere allo stesso tempo la loro attuale posizione (N=5.515).





Cultura dell'errore

Il 50,5% degli intervistati ha dichiarato che la cultura dell'errore nella propria forza di polizia è media, mentre il 10,3% ha affermato che è inesistente (N=6.633).

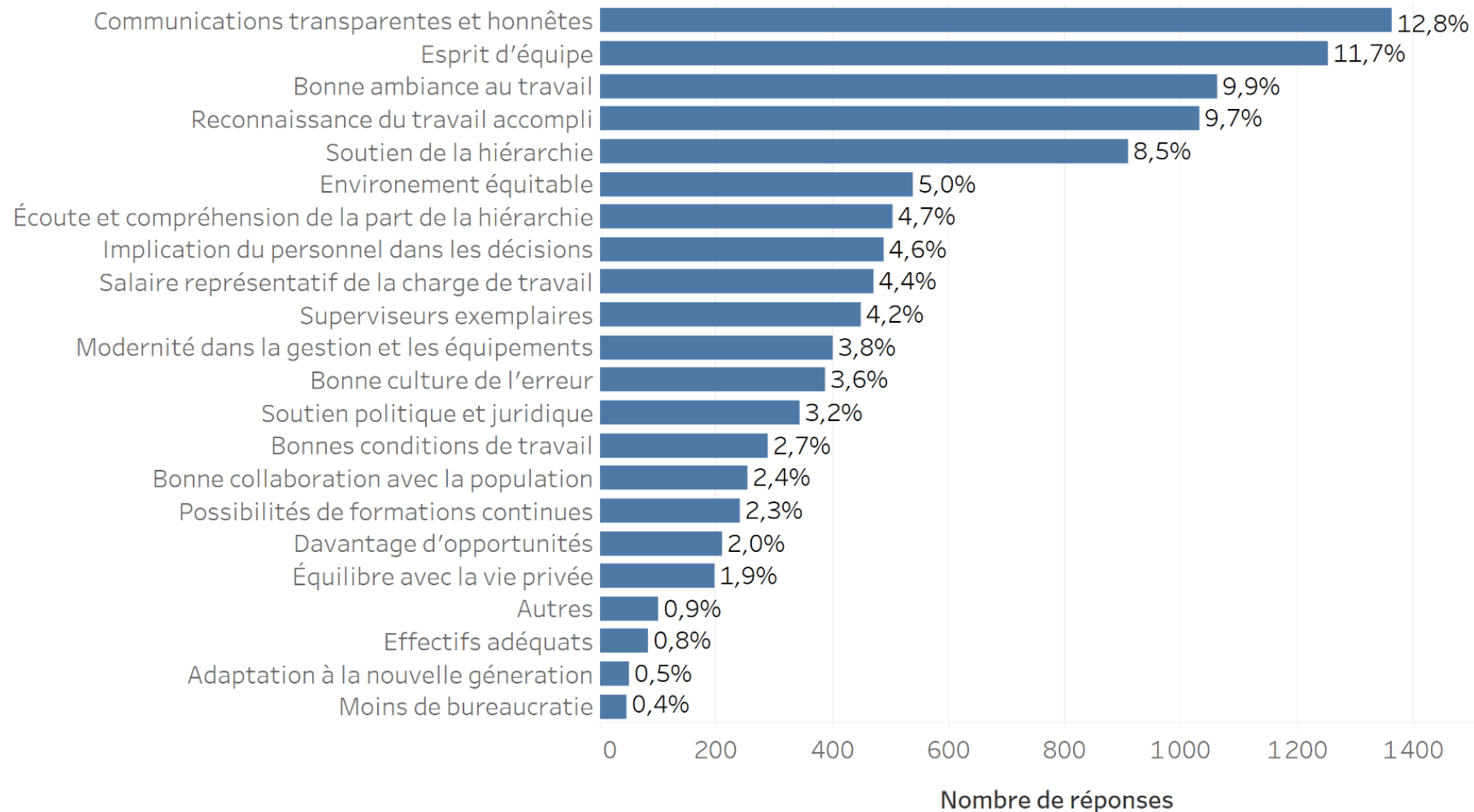
| Una sensazione di cultura dell'errore | Frequenza | Per cento (%) |
|--|------------------|----------------------|
| Molto buona | 309 | 4,7 |
| Buona | 2287 | 34,5 |
| Medio | 3353 | 50,5 |
| Non esistente | 684 | 10,3 |

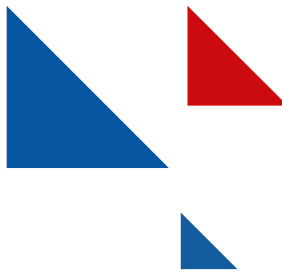




Elementi che consentono una buona cultura nelle forze di polizia

Éléments permettant une bonne culture de corps de police (N=10'677)





Punti cardine

- ▶ **Adeguamento dei salari**
- ▶ **Migliore equilibrio tra lavoro e vita privata**
- ▶ **Maggiore sostegno e riconoscimento da parte della gerarchia e del datore di lavoro**
- ▶ **Promozione di una cultura dell'errore**
- ▶ **Numero adeguato di dipendenti e migliore coesione tra le generazioni**





VSPB · FSFP

Verband Schweizerischer Polizei-Beamter
Fédération Suisse Fonctionnaires de Police
Federazione Svizzera Funzionari di Polizia

